

World Childhood Foundations uppförandekod

Styrdokument

Godkänns av: Generalsekreterare

Datum för godkännande: 2014-09-18

Syftet med stiftelsen World Childhood Foundation är att värna om barns rätt till en trygg och kärleksfull barndom och särskilt arbeta för bättre levnadsvillkor för barn i risksituationer. Utgångspunkten för allt arbete inom Childhood är FN:s konvention om barnets rättigheter. Stiftelsens ambition är att uppförandekoden respekteras och efterlevs av styrelse, medarbetare samt av övriga intressenter som stiftelsen har en relation till.

Övergripande värderingar

Följande gäller för samtliga anställda på Childhood samt styrelse och annan i uppdrag för Childhood:

- Alla har rätt att bli behandlade (och även skyldighet att behandla varandra) jämlikt och respektfullt. Allas mänskliga rättigheter skall respekteras och försvaras.
- Childhood skall i alla de sammanhang där organisationen uppträder och verkar följa lagar, avtal och gällande praxis.
- Ansvar och befogenheter skall följas åt. Medarbetare och styrelse ansvarar för att sätta sig in i riktlinjer, interna styrdokument och rutiner för verksamheten.
- Childhood verkar utifrån ett förtroende som givits organisationen av dess donatorer och givare. Detta förtroende medför förväntningar om t ex effektivitet i verksamheten, professionalism, kostnadsmedvetenhet, ärlighet, transparens och omsorg om anförtrödda medel. Dessa förväntningar skall återspeglas i allt arbete på Childhood, såväl i det externt riktade arbetet som när det gäller internt arbete inom organisationen.
- Den anställde har vidare att vid alla tillfällen bevaka och iaktta Childhoods intressen, och att följa regler, policies och instruktioner inom Childhood.
- Styrelse samt alla anställda på Childhood är skyldiga att redogöra för jävsituationer. Den anställde får inte utan godkännande från ledningen bereda ärenden, delta i beslut eller representera organisationen i frågor där jäv föreligger.

- Childhoods anställda representerar dagligen Childhood. Det är därför av yttersta vikt att varje anställd i de samband då denne direkt företräder eller kan förknippas med Childhoods organisation uppträder på ett professionellt sätt samt i enlighet med Childhoods värderingar (se "Övergripande värderingar") och utifrån kunskap om Childhoods verksamhet.

Relation med projekt som Childhood stödjer

Den speciella relation som Childhoods medarbetare ibland har till de projekt Childhood stödjer, till medarbetare i dessa projekt eller till de barn/ungdomar som ingår i dessa projekt, kan innebära att de senare hamnar i ett starkt beroendeförhållande till Childhood och våra medarbetare. Detta beroendeförhållande *får under inga omständigheter* utnyttjas av den anställda på Childhood. Detta inkluderar alla former av utnyttjande, också för personlig vinning (tjänster, förmåner etc). Skulle sådant inträffa betraktar Childhood det som saklig grund för omedelbar uppsägning.

Childhoods arbete innebär att starka personliga band kan uppstå mellan den anställda och de som är anställda av eller medverkar i projekt. Den anställda på Childhood skall vara observant på dessa relationer, och på ett professionellt sätt säkerställa att de inte utvecklas på ett otillbörligt sätt.

Affärsetik

Ingen anställd på Childhood får involvera sig i aktivitet som innebär att enskilda anställda eller enskilda deltagare i projekt på ett otillbörligt sätt gynnas eller erbjuds personliga fördelar. Detta omfattar också personer i myndigheter, organisationer, institutioner, företag som kan utöva ett inflytande över projektet.

Childhoods styrelse och medarbetare ansvarar för att denna uppförandekod efterlevs.