

Villkor för Generalsekreteraren

Till gruppen ledande befattningshavare på Childhood räknas organisationens generalsekreterare. Childhoods generalsekreterare har ett individuellt anställningsavtal där lönen uppgår till 85 000 kronor per månad. Övriga anställningsvillkor följer nedanstående principer:

Anställningsform och lön

Anställningen är en heltidssysselsättning. Lönen innehåller inga rörliga delar (bonus, gratifikationer etc.). Generalsekreteraren ingår i styrelserna för Childhoods systemstiftelser i USA, Tyskland och Brasilien. Ersättning för detta utgår inte.

Generalsekreteraren har inte rätt att idka bisyssla utan godkännande från styrelseordföranden och eventuella intäkter från sådana aktiviteter (styrelsearvoden, övriga arvoden etc) skall tillfalla Childhood.

Generalsekreteraren erhåller inte rese- eller övertidsersättning.

Lönesättning av Generalsekreteraren åligger styrelseordföranden och styrelsen.

Lönen revideras årligen efter diskussion i Childhoods styrelse, där generalsekreteraren prestationer utvärderas och läggs till grund för lönesättningen, tillsammans med det allmänna löneläget för svenska ideella organisationer med verksamhet och omfattning liknande Childhood.

Övriga förmåner

Generalsekreteraren har inga övriga förmåner av typ egen mobiltelefon, bilförmån, litteratur och tidningar, bidrag för representation i hemmet eller liknande.

Generalsekreteraren har rätt till 30 dagars betald semester per år, att intjänas och beräknas i enlighet med semesterlagen.

Försäkringar

Generalsekreteraren omfattas av en sjukförsäkring samt individuell tjänstepensionsförsäkring efter modell från det som gäller mellan kollektivavtalslutande parter på arbetsmarknaden.

Uppsägning

Ömsesidig uppsägning kan ske med 3 (tre) månaders uppsägningstid.

Avgångsvederlag utbetalas ej.

Övrigt

Anställningsavtalet reglerar även generalsekreterarens ansvar och befogenheter. I tillägg regleras detta också i arbetsordning/befattningsbeskrivning för generalsekreteraren samt i arbetsordningen för styrelsen. I övriga frågor, som ej reglerats i anställningsavtalet eller i övrigt i ovanstående dokument omfattas

Generalsekreteraren av samma förmåner och skyldigheter som övriga anställda och som framgår av organisationens medarbetarpolicy.

Ändring av principer för ledande befattningshavares anställningsvillkor

Dessa principer utvärderas och beslutas av styrelsen.